

аграрном секторе, порожденной низкой заработной платой и незаинтересованностью работников МТС и колхозников в результатах своего труда. Несмотря на это государство, не было заинтересовано в радикальном изменении работы МТС в послевоенные годы. Поэтому проблемы технической модернизации МТС, по-прежнему, решались в рамках основных направлений шефской работы городских промышленных предприятий.

О.В. ЯЩЕНКО

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РЕФОРМЫ 1965 г. В ЧИТИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Экономическая реформа 1965 г. осуществлялась постепенно и поэтапно. Для промышленности страны 1966–1967 гг. были периодом подготовки и перевода на новые условия планирования и экономического стимулирования наиболее подготовленных предприятий. В 1966 г. на новых условиях работало 1,5% предприятий от общей численности, а в 1967 г. — 15%.

В 1968 г., с началом массового перевода предприятий, по новой системе планирования и экономического стимулирования работало уже почти 27 тысяч предприятий (54% от общей численности) (*Очерки экономических реформ / под ред. Ю.Ф.Воробьева. М., 1993. С. 199*). Перевод промышленных предприятий на новые условия был в основном завершен к 1970 г.

В Читинской области переход предприятий на новые принципы функционирования осложнялся отставанием ее промышленного развития. К 1965 г. промышленное производство области по своим темпам и многим другим сторонам экономической деятельности значительно уступало уровню РСФСР и соседних областей. Среднегодовой прирост промышленного производства за 1958–1965 гг. в стране составлял 9,1%, а в Читинской области — 6,6%, объем производства в горнорудной промышленности, профилирующей для Забайкалья, оставался на уровне 1956 г., а добыча золота сократилась в сравнении с 1961 г. практически в 1,5 раза (*ГАЧО, ф. ПЗ, оп. 10, д. 35, л. 102*). Отсутствовали, либо имели низкий уровень развития предприятия с комплексным использованием сырья и получением конечной продукции, имело место слабое развитие легкой и пищевой промышленности, существовало отставание в развитии топливно-энергетической базы и др. Все это требовало вдумчивого подхода к отбору предприятий, на которые можно было опереться в проведении реформы. Предложение директора комбината «Балейзолото» о переводе предприятия на новые принципы работы было отклонено, так как золотодобывающая промышленность в тот период переживала трудные времена и был необходим длительный период подготовки предприятия.

Работать в новых условиях комбинат «Балейзолото», как и другие предприятия горнорудной промышленности, начал только в 1969 г., после начала практического осуществления постановления ЦК КПСС и Совета министров СССР от 8 июля 1967 г. «О мерах по дальнейшему развитию производительных сил Дальневосточного региона и Читинской области».

Первым в области предприятием, перешедшим на новую систему работы, стал Читинский машиностроительный завод. Читинский областной комитет партии, рассмотрев итоги работы завода за 1965 г., обратился в Министерство химического и нефтяного машиностроения с просьбой о ходатайстве перед комиссией Госплана СССР о включении завода в число предприятий, переводимых в 1966 г. на новый порядок управления, планирования и материального стимулирования. Ходатайство было удовлетворено и с 1 июля 1966 г. завод был переведен на новую систему работы. Несколько позже, Читинских обком КПСС обратился в Госплан РСФСР и соответствующие министерства с предложением о переводе в 1966 г. еще 5 предприятий — Черновского угольного разреза треста «Забайкалуголь», Шерловогорского ГОКа, Читинского автохозяйства, Катангарский лесопромышленный комбинат треста «Читлесдревпром». Эти предприятия успешно справились с планом 1965 г., были рентабельными, крупными и имели хорошие перспективы для дальнейшего экономического развития. Единственным предприятием пищевой промышленности Читинской области, которое стало работать в новых условиях планирования и материального стимулирования на первом этапе реализации реформы, стала пищевая фирма «Ингода», созданная в 1964 г. и являвшаяся рентабельным, устойчивым предприятием.

В рамках подготовки к переходу на новые условия организовывались поездки специалистов для изучения опыта работы предприятий страны, которые были первыми переведены на новые принципы планирования и экономического стимулирования. Таким предприятием для горнорудной промышленности Забайкалья стал Норильский горнометаллургический комбинат, перешедший на работу по новой системе с 1 января 1966 г.

Одновременно с внедрением новой системы планирования и экономического стимулирования шел процесс реформирования структуры управления народным хозяйством. В 1965 г. Советы народного хозяйства были упразднены и созданы министерства, воплощавшие в себе отраслевой принцип управления. Однако Читинский обком, чтобы не допустить снижения управляемости промышленными предприятиями, настоял на сохранении ряда производственных объединений области (тресты «Забайкалзолото», «Забайкалуголь», «Читлес», объединение «Читаэнерго» и др. Наряду с ними были созданы новые производственные объединения — трест «Союзплавик» и управления мясной промышленности, промышленности строительных материалов, лесного хозяйства и др.

В марте 1967 г. состоялась II областная технико-экономическая конференция, которая обсудила проблемы подготовки и осуществления эко-

номической реформы в Читинской области. С 1966 по 1968 гг. на новые условия были переведены 7 производственных объединений и около 100 предприятий Читинской области из 264.

В ходе первого этапа (1966–1967 гг.) реализации экономической реформы рост промышленного производство области составил около 13%, а производительность труда — 9,5%. Во многом это было обусловлено достаточно успешной работой предприятий по подготовке к переходу работы на новых условиях планирования и экономического стимулирования деятельностью предприятий, уже работавших в новых условиях.

Осуществление экономической реформы рассматривалось обкомом партии как благоприятное условие для развития производительных сил Читинской области. В сотрудничестве с рядом научных организаций разрабатывались планы по ускоренному и комплексному развитию производительных сил Читинской области. В 1966 г. Читинский обком на очередной областной партийной конференции сформулировал основные направления развития производительных сил Забайкалья в течение 1966–1970 гг. и на перспективу. Таковыми должны были являться — комплексная эксплуатация минерально-сырьевых ресурсов, строительство новых крупных предприятий по добыче золота, олова, цинка, свинца, вольфрама, плавикового шпата, ускоренное развитие энергетической базы, выравнивание экономического развития отраслей народного хозяйства с полным циклом производства, развитие легкой и пищевой промышленности. Упор, безусловно, был сделан на ускоренное развитие предприятий тяжелой промышленности.

Предложения обкома партии были учтены при подготовке постановления ЦК КПСС и Совета министров СССР от 8 июля 1967 г. «О мерах по дальнейшему развитию производительных сил Дальневосточного региона и Читинской области». Предусматривалось обеспечить в Читинской области ускоренное развитие цветной металлургии, лесной и деревообрабатывающей промышленности, энергетической базы, развития стройиндустрии. К 1970 г. производство промышленной продукции намечалось увеличить в 1,6 раза по сравнению с 1965 г. (*Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. Т. 6. М., 1968. С. 486*). Реализация постановления в условиях экономической реформы ускорила развитие промышленности Восточного Забайкалья.